

Jahresbericht 2020



[fraw.ch](https://www.fraw.ch) – da will ich hin.

Editorial

50 Jahre Frauenstimmrecht – ein Meilenstein für die Partizipation der Frauen in Gesellschaft und Politik. Frau anerkannt in der Wirtschaft – das wäre ein Meilenstein. Leider ist die umfassende Integration der Frauen in die Arbeitswelt noch immer nicht selbstverständlich. Darum engagiert sich fraw auch 50 Jahre nach der Annahme des Frauenstimmrechts für die tatsächliche Gleichstellung der Frauen in Gesellschaft und Arbeitsmarkt. Die rege Nachfrage nach unserem auf Frauen zugeschnittene Beratungsangebote zeigt, dass fraw immer noch nötig ist.

Gesellschaftsrelevant – das gilt in dem Sinne auch für die fraw. Denn Corona hat uns gezeigt, wie wichtig Frauen in den Gesundheitsberufen, im Detailhandel und im Sozialbereich sind. Ohne Frauen würde vieles in unserem Leben nicht funktionieren. Damit Frauen Beruf und Familie vereinbaren können und sich auch die Männer an Haus- und Familienarbeit beteiligen, braucht es noch mehr Schritte in Politik, Gesellschaft und Arbeitswelt. Und es braucht eine verlässliche, vertrauensvolle und an den Bedürfnissen von Frauen ausgerichtete Beratung. fraw macht dies seit über 40 Jahren und ist bereit, diesen Weg weiterhin mit qualitativ hochstehenden Angeboten zu beschreiten; und zwar solange Frauen den Weg zu fraw finden. In Zeiten von Corona ist das Angebot – mit neuen Methoden per Videokonferenz – vielleicht sogar noch wichtiger. Damit wir sicher sind, dass die Frauen durch Isolation oder aufgrund vermehrter Ängste vor der Pandemie und der Zukunft, ihren Weg (zurück) in die Arbeitswelt finden. Gut ausgerüstet durch das Wissen um ihre Kompetenzen und mit klaren Vorstellungen ihrer beruflichen Ambitionen.

Wir freuen uns auf unsere gesellschaftsrelevante Beratungsarbeit im 2021, ob vor Ort oder per Videokonferenz!

Corinne Schärer, Präsidentin fraw

Beratungsstelle

Allgemeines

Das Jahr 2020 war für die fraw-Beratungsstelle geprägt von Unsicherheiten, Anpassungen und regelmässigen Veränderungen. Das Kerngeschäft der Beratungen und Coachings musste, Covid19-bedingt, immer wieder reflektiert und das (Präsenz)-Angebot flexibel gestaltet werden. Es wurden Schutzkonzepte erarbeitet und regelmässig angepasst. Im ersten Lockdown im März/April hat fraw die Angebote ausschliesslich online angeboten. Aufgrund der guten IT-Ausstattung konnte schnell und unkompliziert auf die neue Ausgangssituation reagiert werden. Das Angebot der Videokonferenzen wurde allerdings nur bedingt angenommen, Beratungen generell wurden eher verschoben oder abgesagt. Im Winter/Frühling führte dies zu relativ grossen Einbussen in den Beratungen. Mehrmals hat fraw aus diesem Grund Kurzarbeit beantragt und auch genehmigt bekommen.

Während des Sommers und Frühherbstes konnte fraw mehr Beratungen durchführen, die Nachfrage stieg, bis sie im November/Dezember leider wieder zurückging. Generell lässt sich zusammenfassen, dass im 2020 ein Rückgang an Beratungen zu verzeichnen ist, dieser jedoch nicht so gross war, wie befürchtet.

Besonderes Engagement legten Claudia Schwärzler und Priska Dürig in das Vorantreiben der Stiftungsgesuche für eine finanzielle Unterstützung von neuen fraw-Projekten. Die sehr aufwendige Arbeit wurde am Ende belohnt und die T. Nydegger Stiftung hat eine Summe von CHF 10'000 gesprochen. Diese Summe wird voll und ganz in das Projekt BMA, Begleitung alleinerziehender Mütter in den 1. Arbeitsmarkt, fliessen. **Herzlichen Dank an dieser Stelle an die T. Nydegger Stiftung!**

Fraw-Mitarbeiterinnen

Im Sommer 2020 hat Eveline Messer, Mitarbeiterin Administration, fraw verlassen. Das Arbeitsverhältnis musste aus finanziellen Gründen leider aufgelöst werden. fraw sah sich nicht mehr in der Lage, diese Position weiterhin zu besetzen, was für alle ausgesprochen bedauerlich war. Glücklicherweise konnte Eveline eine Anschlusslösung finden. **Nochmals herzlichen Dank für die wertvolle und engagierte Mitarbeit bei fraw!**

Die administrativen Aufgaben von Eveline Messer wurden auf die 2 Beraterinnen aufgeteilt.

Claudia Schwärzler hat sich gut bei fraw eingelebt und unterstützt die Leiterin und langjährige Mitarbeiterin Priska Dürig kompetent in allen Belangen der Beratungsstelle.

Somit ist die Beratungsstelle zukünftig insgesamt mit 60 Stellenprozenten wie folgt besetzt: Priska Dürig 35%, Claudia Schwärzler 25%.

fraw-Angebote und neue Projekte

Der Fokus in der Beratungsstelle liegt weiterhin auf Beratungen und Coachings, dies soll einen Fortbestand von fraw möglichst lange gewährleisten. Das gesamte Angebot von fraw wurde angepasst und fokussierter auf der Website dargestellt.

Ebenfalls wurde das Projekt „**Begleitung alleinerziehender Mütter in den 1. Arbeitsmarkt**“ weiter vorangetrieben. Priska Dürig und Claudia Schwärzler konnten sich in verschiedenen Sozialdiensten im Raum Thun mit dem neuen Angebot vorstellen. Ausserdem fand in den Räumlichkeiten von fraw ein Infoabend für die Sozialdienste der Region Bern statt. Das Interesse war durchaus da, leider konnte

aber ein Pilotdurchlauf einer ersten Gruppe wegen Corona nicht durchgeführt werden. Angepasst an die neue Situation wurde das Angebot auf 4 aufeinander aufgebauten Einzelcoachings umorganisiert und angeboten.

Im Februar fand eine Orientierungsveranstaltung „Frauen bewegen den Sozialbereich – Quereinstieg für Frauen ins Soziale Berufsfeld“ statt. Die Veranstaltung wurde zusammen mit CAMINO (agogis) durchgeführt. Frau Knutti von CAMINO hat wertvolle Inputs zum Thema gegeben und aufgezeigt, wie ein Quereinstieg ins Soziale gelingen kann. Das Angebot ist auf grosses Interesse gestossen, der Abend war gut besucht.

Das **fraw-portfolio** als Gruppenangebot konnte im 2020 trotz Corona glücklicherweise einmal durchgeführt werden.

Das Angebot des **Career Coaching des EDA Family Office** wurde ebenfalls gebucht und bleibt auch weiterhin bestehen.

Aus bekannten Gründen konnte das **fraw-foyer** leider nicht durchgeführt werden, ebenfalls geschlossen blieb der Treffpunkt mit dem **fraw-walk in**.

Sämtliche geplante weitere Gruppenangebote, wie die **Begleitung alleinerziehender Mütter in den 1. Arbeitsmarkt**, mussten leider ebenfalls abgesagt werden.

Im Juni 2020 hätte fraw das **40jährige Jubiläum** gefeiert, leider ist auch dieser Event der Coronapandemie zum Opfer gefallen. Ob das Jubiläum nachgefeiert wird oder definitiv abgesagt bleibt, ist noch nicht endgültig beschlossen.

Statistische Angaben zu den Beratungen

		2020	2019
Total Beratungen			
Standortbestimmungen und Neuorientierungen		164	214
Total beratene Personen		130	134
	Anzahl	2020	2019
Wohnort			
Stadt Bern	52	40 %	56 %
Region Bern	36	28 %	22 %
Kanton Bern	32	25 %	17 %
Übrige Kantone	10	7 %	8 %
Alter			
16 bis 30 Jahre	15	11,6 %	13 %
31 bis 40 Jahre	41	31,6 %	40 %
41 bis 50 Jahre	52	39,9 %	31 %
51 bis 65 Jahre	22	16,9 %	16 %
Kinder			
Kundin/Kunde mit Kindern	69	53 %	60 %
Kundin/Kunde ohne Kinder	61	47 %	40 %
Ausbildung			
Keine Ausbildung		0 %	2 %
1- bis 2-jährige Ausbildung	4	3 %	4 %
3- bis 4-jährige Ausbildung	40	31 %	44 %
BP, HFP, HF, FH, Uni	86	66 %	50 %
Erwerbssituation			
90 bis 100 %	23	18 %	11 %
51 bis 89 %	29	22 %	34 %
Bis 50 % erwerbstätig	33	25 %	26 %
Vollzeit Familienmanagerin	9	7 %	9 %
Erwerbslos	25	19 %	17 %
Sozialhilfeempfängerin			%
Andere (in Ausbildung, IV-Rentnerin)	11	9 %	3 %

	Anzahl	2020	2019
Beratungsthemen			
Mehrfachnennung möglich			
Probleme am Arbeitsplatz	6	2,4 %	5 %
Schwierige Arbeitsbedingungen, Mobbing, Stress und Erschöpfungsdepressionen	5		
Entlassung und Kündigung	1		
Förderung/Stärkung Erwerbsleben	254	97,6 %	95 %
Wiedereinstieg nach Erwerbslosigkeit oder sonstiger Unterbruch der Erwerbsarbeit	14		
Wiedereinstieg nach Familienphase	21		
Vereinbarkeit Beruf/Ausbildung und Familie	73		
Berufliche Entwicklung, allgemeine Laufbahnfragen, Unterstützung bei der Realisierung von Laufbahnprojekten	110		
Weiterbildung oder Zweitausbildung, Nachholbildung, allgemeine berufliche Weiterentwicklung	20		
Strategien Stellensuche, Work-Life-Balance, anderes	16		
Weitere Dienstleistungen	195		
Unterstützung bei Bewerbungen, Vorbereitung Interviews und Lohngespräche	89		
Abklärung bei anderen Stellen			
Abgabe von Informationsmaterial	106		
Beratungstyp			
Face-to-Face-Beratungen	154	93,9 %	94 %
Telefonische Beratungen	9	5,5 %	2 %
Schriftliche Beratungen	1	0,6 %	4 %
Total beratene Personen		130	134
Im Durchschnitt pro Person		1,3	1,6
Total Zeitaufwand alle Fälle in Stunden		222,75	278,25
Im Durchschnitt pro Person		1,71	2,08

Vorbereitung

Vorstellungsgespräch

Interview mit Eveline Messer, Ausbildung im kaufmännischen Bereich, Teilzeitarbeitende und Mama zweier Teenagerkinder, 51 Jahre. Aufgrund ihres Stellenwechsels fühlte sich Eveline unsicher bezüglich des Vorstellungsgesprächs, deshalb hat sie sich professionelle Unterstützung von fraw geholt.

Was hat dich bezüglich Vorstellungsgespräch verunsichert?

Ich wusste, dass sich fast hundert Personen auf die Stelle beworben hatten und, dass sich sechs davon vorstellen durften. Ich habe gedacht, dass es bei so vielen Bewerbungen auch ein bisschen ein «Glücksspiel» ist. Warum sollten die gerade mich auswählen?

Natürlich habe ich mir leichte Sorgen betreffend meine Stärken und den Mehrwert für die Organisation gemacht, würden beispielsweise meine Französischkenntnisse reichen? Würden diese genügen, um die französischen Anrufe zu beantworten? Wie gelange ich an den Spezialwortschatz etc.?

Ebenfalls war die Nervosität ein grosses Thema. Kann ich in der Nacht vor dem Gespräch schlafen? Kann ich mich im Gespräch entspannen und auf die Fragen adäquat antworten?

Was hat dir in der Beratung bei fraw geholfen, was war unterstützend?

Im **fraw portfolio** Kurs, den ich im Jahr 2019 besucht habe, haben sich meine Stärken bereits «herauskristallisiert», so dass ich auf diese Unterlagen zurückgreifen konnte, das war eine wertvolle Ressource für mich. Zusammen mit der Beraterin bei fraw haben wir diese wieder «hervorgeholt» und die Beraterin hat mit Tipps gegeben, wie ich diese am besten ins Gespräch einbringen kann.

Zum Teil waren die Fragen im Vorstellungsgespräch dann genau dieselben, welche mir die Beraterin beim Übungsgespräch gestellt hatte! Ich musste mich fast ein wenig konzentrieren, diese Fragen nicht allzu einstudiert zu beantworten.

Besonders die Tipps betreffend Lohnverhandlung haben mir sehr geholfen. Ich bekam dadurch mehr Sicherheit und eine Idee für meine Strategie.

Was hast du dazugelernt?

Ich habe dazugelernt, dass ich viele Stärken habe, viel Lebenserfahrung mitbringe und für die neue Stelle viel Positives einbringen kann. Auch wenn ich nicht alle Anforderungen zu 100% erfülle, ich kann immer noch Neues dazulernen und evtl. sogar mit anderen Kenntnissen kompensieren. Ich kann zu meinen Schwächen stehen und sehe dort auch Verbesserungsmöglichkeiten. Ich habe das Vorstellungsgespräch als wohlwollenden Dialog empfunden, so sollte es auch sein.

Mir ist bewusst geworden, dass ich am Schluss eines Vorstellungsgesprächs nicht sofort zusagen muss, sondern das Ganze nochmals überschlafen möchte.

Wie hast du die Beraterin empfunden?

Sehr kompetent und direkt. Sie hat mich auch auf weniger angenehme Fragen vorbereitet, was sehr lehrreich war. Vielen herzlichen Dank nochmals!

Was würdest du anderen für ein Vorstellungsgespräch raten?

Eine gute Vorbereitung lohnt sich sehr! Informiere dich über die Firma/Organisation. Mit Fragen am Schluss eines Vorstellungsgesprächs kannst du nochmals richtig punkten und dir gleichzeitig ein Bild von der neuen Arbeitsstelle machen.

Finanzen

fraw ist ein Verein und arbeitet als Non-Profit-Organisation. Die Beratungen werden vom Kanton Bern, von Vereinsmitgliedern, von Spenderinnen und Spendern sowie von der Winterhilfe unterstützt. Die Winterhilfe Bern beteiligt sich an den Beratungskosten für sozial benachteiligte Frauen und Männer.

Spenden

Für die eingegangenen Spenden 2020 danken wir ganz herzlich:

T. Nydegger Stiftung CHF 10'000

Ein Spender, der gerne anonym bleiben möchte CHF 5'000

Erfolgsrechnung 2020

	Verein 2020	Verein 2019
Betriebsertrag		
Einnahmen aus Beratung	18'300.00	19'040.00
Mitgliederbeiträge	4'100.00	5'040.00
Beiträge Kanton Bern	45'000.00	45'000.00
Beiträge Gleichstellungsbüro	-	
Spenden	800.00	350.00
Einnahmen Angebot Bildung/Projekte	8'520.00	4'410.00
Zinsertrag	-	
Ausserordentlicher Ertrag	-	786.65
Total Betriebsertrag	76'720.00	74'626.65
Betriebsaufwand		
Personalaufwand	64'253.80	77'947.60
Sozialversicherungsaufwand	11'665.60	11'609.10
Übriger Personalaufwand/Weiterbildung	190.00	2'072.50
Raumaufwand	10'252.00	10'200.00
Unterhalt, Reparatur, Ersatz	200.00	376.60
Versicherungen	459.10	459.10
Verwaltungs- und Informatikaufwand	7'588.95	13'221.67
Werbeaufwand	3'989.30	6'029.67
Bankspesen	74.11	79.97
Total Betriebsaufwand	98'672.86	121'996.21
Einnahmenüberschuss	-21'952.86	-47'369.56

Bilanz per 31.12.2020

	Verein 31.12.2020	Verein 31.12.2019
Aktiven		
Kasse	1'036.95	681.10
Raiffeisenbank	24'177.01	47'847.72
Debitoren	-	
Transitorische Aktiven	2'685.00	2'800.00
Total Aktiven	27'898.96	51'328.82
Passiven		
Fremdkapital		
Kreditoren	-	
Transitorische Passiven	6'606.20	8'083.20
Total Fremdkapital	6'606.20	8'083.20
Eigenkapital		
Rückstellungen für Projekte		
Vereinsvermögen/Kapital	43'245.62	90'615.18
Einnahmenüberschuss 2019		
Aufwandüberschuss 2019	-21'952.86	-47'369.56
Total Eigenkapital	21'292.76	43'245.62
Total Passiven	27'898.96	51'328.82

Revision

Karin Baumann hat die Verantwortung für eine einwandfreie Ausübung der Prüfung übernommen. Die Buchführung und die Jahresrechnung entsprechen dem Schweizerischen Gesetz und den Statuten des Vereins. Der Bericht der Revisionsstelle vom 24. Februar 2021 liegt vor. Darin wird der Mitgliederversammlung empfohlen, die Jahresrechnung 2020 zu genehmigen.

Vorstand und Mitarbeiterinnen

Corinne Schärer
Präsidium



Margrit Lienhart
Ressort Personal



Claudia Hofstetter
Ressort Finanzen



Priska Dürig
Beratung
Geschäftsleitung
Seit 2017



Claudia Schwärzler
Beratung
Seit 2020



Eveline Messer
Administrative
Sachbearbeitung
Bis Juli 2020



Der Vorstand und die Beraterinnen fraw bedanken sich herzlich bei allen, die die Beratungsstelle im besonderen Jahr 2020 unterstützt haben. Wir freuen uns auf eine weitere gute Zusammenarbeit.

Besonders DANKE sagen wir unseren treuen Mitgliedern, die unsere Arbeit wertschätzen und unterstützen.

Freuen Sie sich mit uns über Feedbacks von Kundinnen.

„Ich fühlte mich bei Ihnen sehr wohl und verstanden. Ich habe sehr profitiert.“

„Ich eigne mir langsam aber sicher und kontinuierlich immer mehr Selbstbewusstsein in meiner neuen Stelle als Ergotherapeutin an. Danke für die ermutigenden Worte und hilfreichen Tipps.“

„Ich empfehle die Beratung bei fraw jederzeit gerne weiter!“

„Für die Strukturierung meines Anliegens danke ich Ihnen vielmals.“

„Ihre Beratung hat mich einen guten Schritt weitergebracht. Ich wünsche Ihnen weiterhin viele fragende Frauen, die sich bei Ihnen beraten lassen und anschliessend mit eigenen Antworten Ihr Büro verlassen.“

„Ich habe neue Ideen bekommen und konnte meine Selbständigkeit endlich verwirklichen.“

„Sie haben mir Klarheit verschafft.“

„Danke für Ihre professionelle Beratung, Ihre empathische Art und Ihre guten Tipps.“

fraw

Kapellenstrasse 24
3011 Bern
031 311 41 82
fraw@fraw.ch
www.fraw.ch

Copyright: ©2020 fraw

